统计月份	人员编号（脱敏）	一级部门	职务	考勤组（泛化）	员工状态	司龄段	应出勤天数	应出勤时长(小时)	工作日出勤天数	班内工作时长(小时)	迟到次数	早退次数	上班缺卡次数
2026-07	HG0341	供应中心	专员	办公室考勤组	离职	1年以内	1	8	0	0	0	0	1
2026-08	HG0386	供应中心	专员	办公室考勤组	在职	1年以内	1	8	1	8	0	0	0
2026-09	HG0356	制造中心	实习生	工厂考勤组	在职	1年以内	25	200	21	168	0	0	0

续上表

下班缺卡次数	旷工天数	调休假(小时)	事假(小时)	病假(小时)	丧假(天)	加班总时长-计加班费(小时)	加班总时长-计调休(小时)	出勤率(%)	工时利用率(%)	加班时长合计(小时)	请假时长合计(小时)	考勤异常次数合计(次)	是否全勤
1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	否
0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	0	0	0	是
0	0	0	32	0	0	0	0	84	84	0	32	0	否

续上表

出勤等级	工时负荷等级	加班强度等级	考勤稳定性	请假强度等级	人力资源效能综合指数	综合效能评级
待改进	偏低	无	基本稳定	无	16.80	D 待改进
优秀	高负荷	无	稳定	无	100	A 优秀
合格	偏低	无	稳定	重度	87.20	B 良好